

UCHWAŁA NR ~~XXXIII~~/.../2008Rady Gminy Górzycy
z dnia 19 grudnia 2008 roku**w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków
i innych składników wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez
Gminę Górzycy na rok 2009**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 54 ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) i rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.) Rada Gminy w Górzycy uchwala, co następuje:

**Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków
i innych składników wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez
Gminę Górzycy na rok 2009****Rozdział I****Postanowienia wstępne**

§ 1.1. Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Górzycy zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć jednostkę oświatową prowadzoną przez Gminę Górzycy;
- 2) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę w świetlicy;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 7 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 6) rozporządzeniu MENiS bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane corocznie w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz po zasięgnięciu opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, zgodnie z art. 30 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela;

- 7) wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowiące co najmniej 82 % kwoty bazowej określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej, o której mowa w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.
3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.
4. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział II

Dodatki

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku ustala się na zasadach określonych w rozporządzeniu MENiS.
4. Dodatek przysługuje:
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
 - 3) dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie MENiS

2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
3. Dodatek ustala się średnio 3 % na etat przeliczeniowy dla nauczycieli i od 5 % do 20 % dla kadry kierowniczej.
4. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się:
- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciami, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu prac,

- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, wicedyrektora oraz innych osób pełniących funkcje kierownicze w szkołach, dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności:

- 1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 2) właściwa współpraca z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę;
- 3) współdziałanie z Radą Rodziców;
- 4) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej;
- 5) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym;
- 6) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych;
- 7) zaangażowanie i uzyskiwane wyniki pracy;
- 8) pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych;
- 9) promocja szkoły na zewnątrz.

6. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 4 i 5, dla nauczycieli ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Górzycy.

§ 4. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie MENiS.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określają poniższe tabele dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły	od 20 % do 52 %
2.	Wicedyrektor	od 15 % do 22 %
3.	Doradcy metodycznego	od 5 % do 10 %
4.	Nauczyciela konsultanta	od 3 % do 5 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Wychowawstwo klasy	od 50 zł do 100 zł.
2.	Opiekun stażu	65 zł

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności: wielkość szkoły (zespołu szkół), klasy, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze

stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły, klasy, a także specyfikę prowadzonej działalności dydaktycznej i opiekuńczo – wychowawczej.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora lub nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły

5. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

7. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.

8. W przypadku, gdy nauczyciel ma dwa wychowawstwa klasy i więcej niż jednego stażystę, otrzymuje dodatek funkcyjny za każde wychowawstwo i każdego stażystę.

§ 5.1. Nauczycielom przysługuje miesięczny dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy - Karty Nauczyciela, w wysokości od 2 % do 12 % otrzymywanego przez danego nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Górzycy, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego, urlopu macierzyńskiego i choroby trwającej nie dłużej niż trzy miesiące.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zajęć prowadzonych w warunkach trudnych lub uciążliwych.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 6.1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne

od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

§ 7.1. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 6.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Rozdział IV

Dodatek mieszkaniowy

§ 8. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela uprawnionego do dodatku i jest wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) 3% wynagrodzenia – przy jednej osobie;
- 2) 4% wynagrodzenia – przy dwóch osobach;
- 3) 5% wynagrodzenia – przy trzech osobach;
- 4) 6% wynagrodzenia – przy czterech i więcej osobach;

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego pełnym utrzymaniu;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18. roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponagimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21. roku życia;
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26. roku życia.

5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora, a dyrektor – Wójta Gminy Górzycy. W przypadku niepowiadomienia o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, zamieszkującemu z nim stale, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości

określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 9. 1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta;
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego;
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 10.1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy Górzycy.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

4. W przypadku poprawy finansowej Gminy dodatek mieszkaniowy ulegnie zwiększeniu.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 11. Traci moc Uchwała Nr XIII/81/2007 Rady Gminy Górzycy z dnia 21 grudnia 2007 r. w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Górzycy na rok 2008.

§ 12. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Górzycy.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

UZASADNIENIE

Przedłożony projekt uchwały Rady Gminy Górzycy jest realizacją art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2006 r., Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), wprowadzającego zasadę, iż organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia roku następującego po roku, w którym podjęto uchwałę:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat oraz za warunki pracy,
- 2) warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W projekcie uchwały zaproponowano zmianę dodatku za wychowawstwo klasy z przedziału 30-90 zł na 50-100 zł oraz dodatku dla opiekuna stażu z 50 zł na 65 zł. Pozostałe wielkości są na poziomie roku 2008 r.

Projekt uchwały został uzgodniony w trybie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Katarzyna Patoś
Podinspektor ds. obsługi

Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym.



PROTOKÓŁ
Z DNIA 09.12.2008 r.

**z przeprowadzonych uzgodnień dotyczących projektu uchwały w sprawie
określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych
składników wynagrodzenia w placówkach oświatowych
prowadzonych przez Gminę Górzycę na rok 2009**

1. W spotkaniach uczestniczyli:
 - 1) ze strony samorządowej:
 - a) podinspektor ds. oświaty Urzędu Gminy Górzycy – Katarzyna Pakos,
 - b) samodzielny referent ds. kadr i płac (pracownik Zespołu Szkół w Górzycy) – Kamila Łaszewicz,
 - działających z upoważnienia Wójta Gminy Górzycy Nr Org.0113-24/08 z dnia 03.12.2008 r.
 - 2) Zespół reprezentujący związki zawodowe pracowników oświaty, zwany dalej stroną związkową, w składzie:
 - a) Prezes Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego (ZNP) w Słubicach – Weronika Bursztynowicz,
 - b) Prezes Ogniska ZNP Pamięcin – Górzycy, Członek Zarządu Oddziału ZNP w Słubicach – Ilona Szymanowska.
2. Prace dotyczyły uzgodnienia projektu uchwały w sprawie regulaminu dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Górzycę, określającego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 3) wysokość i szczegółowe zasady przyznawania oraz wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
3. Strona związkowa przyjęła informację od strony samorządowej, że wysokość dodatków do wynagrodzeń nauczycieli od 1 stycznia 2009 r. pozostają w niezmienionej wysokości z wyłączeniem:
 - dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, który strona samorządowa zaproponowała podwyższyć do wysokości określonej przedziałem od 50 do 100 zł,
 - dodatku funkcyjnego za dla opiekuna stażu, który strona samorządowa zaproponowała podwyższyć z 50 zł na 65 zł.
4. Jako materiał wyjściowy strona samorządowa przedłożyła do uzgodnienia projekt uchwały Rady Gminy Górzycy w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Górzycę na rok 2009 przedłożony do uzgodnienia w dniu 03.12.2008 r.

5. W czasie przeprowadzonych uzgodnień zespoły odbyły dwa posiedzenia, w dniach 03.12.2008 r. i 09.12.2008 r. w siedzibie Zarządu Oddziału ZNP w Słubicach, w których uczestniczyli członkowie ww. zespołów.

6. W czasie przeprowadzonych uzgodnień w dniu 03.12.2008 r.:

- 1) strona związkowa przyjęła propozycje strony samorządowej określone w punkcie 3 niniejszego protokołu;
- 2) strona związkowa zaproponowała zawarcie w treści przedmiotowej uchwały lub w jej uzasadnieniu okresu jego obowiązywania, tj. od 01 stycznia do 31 grudnia 2009 r., na co strona reprezentująca zgodziła się zawrzeć proponowany zapis w uzasadnieniu regulaminu.

7. W dniu 09.12.2008 r. strona samorządowa przekazała stronie związkowej uzasadnienie do projektu przedmiotowej uchwały.

8. Strony ostatecznie uzgodniły projekt uchwały zgodny z punktem 3 i 6 niniejszego protokołu wraz z uzasadnieniem.

9. Protokół spisano w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach – dla każdej strony po jednym.

Podpisy:

Strona związkowa:

Związek Nauczycielstwa Polskiego
Zarząd Oddziału w Słubicach
ul. Sienkiewicza 28
tel. 088 788 26 07
NIP 526-500-18-84

Prezes
Zarządu Oddziału ZNP
w Słubicach
mgr Weronika Bursztynowicz

.....
Pani Weronika Bursztynowicz
Prezes Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa
Polskiego (ZNP) w Słubicach

.....
Ilona Szymanowska

Ilona Szymanowska

z up. JWOJTA

.....
Maria Paluch
SEKRETARZ GMINY

Strona samorządowa:

.....
Katarzyna Pakos

podinspektor ds. oświaty Urzędu Gminy w Górzycy

.....
Samodzielny Referent
Ds. kadr i płac

Kamila Łaszewicz

.....
Kamila Łaszewicz
samodzielny referent ds. kadr i płac
(pracownik Zespołu Szkół w Górzycy)

Załączniki:

1) Projekt uchwały Rady Gminy Górzycy w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Górzycy na rok 2009.

2) Uzasadnienie do projektu uchwały Rady Gminy Górzycy w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych składników wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Górzycy na rok 2009.