

z dnia 29 grudnia 2006 roku

w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Górzycy na rok 2007.

Na podstawie art. 30 ust 6 i ust. 6a, art. 49 ust 2, art. 54 ust. 7 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz .674, z późn. zm.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn.zm.) Rada Gminy uchwala, co następuje :

**Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków
i innych elementów wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych
przez Gminę Górzycy na rok 2007**

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1.1. Regulamin przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagrodzenia zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Górzycy zwany dalej Regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) obliczanie wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli;
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

- 1) szkole – rozumie się przez to jednostkę oświatową prowadzoną przez Gminę Górzycy;
- 2) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny lub grupę w świetlicy;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć

obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust 3 i 7 ustawy Karta Nauczyciela;

- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku (Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.);
 - 6) rozporządzeniu MENiS bez bliższego określenia – rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane corocznie w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy oraz po zasięgnięciu opinii Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego, zgodnie z art 30 ust. 5 – Karta Nauczyciela;
 - 7) wynagrodzeniu nauczyciela stażysty – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty stanowiącego co najmniej 82% kwoty bazowej określonej dla pracowników państwowej sfery budżetowej; o której mowa w art. 30 ust 3 Karta Nauczyciela.
3. Regulamin obejmuje wszystkich nauczycieli szkół.
 4. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział II

Dodatki

§ 2. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.

2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku ustala się na zasadach określonych w rozporządzeniu MENiS.
4. Dodatek przysługuje :
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło podczas miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
 - 3) Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego;
 - 4) ~~Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.~~ *Dozstr. 401, 5 02.2007*

§ 3. 1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa rozporządzenie MENiS

2. Podstawę obliczenia dodatku stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela.
3. Dodatek ustala się średnio 3 % na etat przeliczeniowy dla nauczycieli i od

5% do 20 % dla kadry kierowniczej.

4. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Dodatek nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku :

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, dodatkowym zadaniem lub zajęciami, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu prac,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- f) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3) Posiadanie co najmniej dobrej lub wyróżniającej oceny pracy;

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizacji imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

7. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorom i ich zastępcom oraz innym osobom pełniącym funkcje kierownicze w szkołach są:

1) Osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze szkoły;

2) Jakość świadczonej pracy na powierzonym stanowisku:

- a) celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych,

- b) pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych,
- c) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- d) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- e) wpływ szkoły na miejscowe środowisko;
- 3) Sukcesy naukowe, sportowe i artystyczne uczniów;
- 4) Podejmowanie zadań i czynności dodatkowych mających wpływ na dobre funkcjonowanie szkoły;
- 5) Ścisła współpraca z organem prowadzącym szkołę w realizacji polityki oświatowej.

~~8. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry. Po 14.01.2021 r. 5.02.2021 r.~~

§ 4. 1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do **dodatku funkcyjnego** określa rozporządzenie MENiS.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określają poniższe tabele dodatków funkcyjnych:

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor szkoły	od 20 % do 52%
2.	Wicedyrektor	od 15% do 22%
3.	Doradcy metodycznego	od 5% do 10%
4.	Nauczyciela konsultanta	od 3 % do 5%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art.30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.

Lp.	Stanowisko lub funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego
1.	Wychowawstwo klasy	od 25,- zł do 80,- zł.
2.	Opiekun stażu	47,- zł

- 3. Przy ustalaniu wysokości dodatku uwzględnia się w szczególności: wielkość szkoły (zespołu szkół), klasy, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły, klasy, a także specyfikę prowadzonej działalności dydaktycznej i opiekuńczo – wychowawczej.
- 4. Prawo do dodatku przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
- ~~5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.~~
- ~~6. Dodatek nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym~~

~~nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.~~

7. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
8. Kwotę przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego.
9. W przypadku gdy nauczyciel ma dwa wychowawstwa klasy i więcej niż jednego stażystę, otrzymuje dodatek funkcyjny za każde wychowawstwo i każdego stażystę.

~~10. Dodatek funkcyjny wypłaca się miesięcznie z góry.~~ § 6) 10 | Rozstr. Mg. 5.02.2007

§ 5. 1. Nauczycielom przysługuje **dodatek za warunki pracy** z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych ~~lub szkodliwych~~ dla zdrowia warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w wysokości do 10% otrzymywanego przez danego nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt Gminy Górzycy, biorąc pod uwagę stopień trudności, uciążliwości lub szkodliwości dla zdrowia realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za okres urlopu wypoczynkowego, urlopu macierzyńskiego i choroby trwającej nie dłużej niż trzy miesiące.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się proporcjonalnie do wymiaru zajęć prowadzonych w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych.
5. ~~Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z góry.~~ Rozstr. Mg. 5.02.2007

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

§ 6. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się, dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z

zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

~~4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy~~

~~5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:~~

~~1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;~~

~~2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy;~~

~~3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień; traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.~~

~~4) wykonywaniem przez nauczyciela innych czynności, zleconych mu przez przełożonego, na podstawie delegacji służbowej wystawionej przez dyrektora szkoły, traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.~~ *Dotyczy. 40j. 5.02.2007*

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większe niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 7. 1. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw stosuje się odpowiednio § 6.

2. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

Rozdział IV *Dotyczy. 40j. 5.02.2007*

Nagrody i inne świadczenia

wynikające ze stosunku pracy

§ 8.1. Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia

w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, opiekuńczo wychowawczej, realizacji innych zadań statutowych szkoły oraz w dziedzinie zarządzania oświatą w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

2. Fundusz nagród, o którym mowa w § 8 ust 1 przeznacza się na :

- 1) fundusz nagród dyrektora szkoły – w wysokości 70% środków;
- 2) fundusz nagród Wójta Gminy Górzycy – w wysokości 30% środków.

3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej , opiekuńczo-wychowawczej, realizacji zadań statutowych szkoły oraz w dziedzinie zarządzania oświatą w ramach środków, o których mowa w § 8 ust. 2 pkt 1 i 2 określa § 9 niniejszego regulaminu.

§ 9. 1. Nagrody dyrektora szkoły w ramach środków , o których mowa w § 8 ust 2 pkt 1 przyznaje dyrektor po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Górzycy w ramach środków, o których mowa w § 8 ust. 2 pkt. 2 występuje:

- 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli , po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną;
- 2) Rada Pedagogiczna, Rada Rodziców, pracownik do spraw oświaty – dla dyrektorów;
- 3) Wójt Gminy dokonuje analizy i zatwierdza wnioski po zaopiniowaniu ich przez komisję nagród;
- 4) w skład komisji, o której mowa w punkcie 3 wchodzi przedstawiciele nauczycieli z poszczególnych szkół , wytypowany pracownik Urzędu Gminy w Górzycy i przedstawiciel ZNP.

3. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą lub wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej 3 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych, ogólnopolskich) olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespołów uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia. Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
6. Wójt Gminy może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, o którym mowa w § 8. W tym przypadku wniosek nie podlega zaopiniowaniu przez komisję o których mowa w § 8 ust. 2 pkt 3 i 4.
7. Nagrody przyznawane są z okazji obchodów Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, można przyznać nauczycielowi nagrodę w innym terminie.

§ 10. 1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny ponadwymiarowe, nie więcej jednak niż za 4 godziny.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

Rest. Wój. 5.02.2007r.

Rozdział V

Dodatek mieszkaniowy

§ 11. 1. Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje, zatrudniony na terenie wiejskim lub w mieście liczącym do 5.000 mieszkańców, w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Dodatek jest zróżnicowany, stosownie do stanu rodzinnego nauczyciela, i obejmuje :

- 1) 3% wynagrodzenia – przy jednej osobie,
 - 2) 4% wynagrodzenia – przy dwóch osobach,
 - 3) 5% wynagrodzenia – przy trzech osobach,
 - 4) 6% wynagrodzenia – przy czterech i więcej osobach,
- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.

4. Do osób, o których mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: małżonka i dzieci, a także rodziców pozostających na jego pełnym utrzymaniu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowania przez niego lokalu mieszkalnego.

7. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie .

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry.

§ 12. 1. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej lub przeszkolenia wojskowego,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego,
- 5) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

2. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

3. W przypadku poprawy finansowej Gminy dodatek mieszkaniowy ulegnie zwiększeniu.

Rozdział VI

Postanowienia Końcowe

§ 13. Regulamin został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Słubicach.

§ 14. Traci moc Uchwała NR XXVIII/205/2005 Rady Gminy Górzycy z dnia 29.12.2005 r. w sprawie określenia regulaminu przyznawania nauczycielom dodatków i innych elementów wynagrodzenia w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Górzycy na rok 2006.

§ 15. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 16. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego.


PRZEWODNICZĄCY RADY
inż. Bogdan Nerko